



# آليات كيفية تداول السلطة

وحدة ضمان الجودة – كلية طب الأسنان – جامعة طنطا

تم الاعتماد بمجلس الكلية بتاريخ ٢٠-١٠-٢٠٢٤



جامعة طنطا

كلية طب الأسنان

وحدة ضمان الجودة

٢٠١٩

## آليات كيفية تداول السلطة

- ١- تحرص الكلية علي تداول السلطة في المناصب القيادية و تعتبر لائحة الجامعة هي المرجع الرئيسي في عملية تداول السلطة داخل الكلية.
- ٢- يتم إختيار و تعيين القيادات مثل عميد الكلية و الوكلاء طبقا للائحة الجامعة لمدة ثلاث سنوات غير قابلة للتجديد.
- ٣- يقوم عميد الكلية بتفويض أقدم وكيل كلية للقيام بمهامه و إختصاصاته بالكلية في حالة غيابه لظروف طارئة (إجتماعات بإدارة الجامعة – أجازات سنوية و غيرها ) لتسيير العمل اليومي.
- ٤- فترة شغل المنصب القيادي عام واحد قابل للتجديد بحيث لا يتجاوز شاغل المنصب ثلاث سنوات .
- ٥- يقوم رئيس الوحدة أو المركز بتقديم تقارير سنوية لعميد الكلية عن نشاط الوحدة أو المركز يتحدد علي أساسه مدي تنفيذه لخطة التطوير التي يقوم بها.
- ٦- تقييم أداء القيادات دوريا و بناءا علي التقرير النهائي للتقييم من الأطراف المعنية يتم التجديد له أو إقالته.
- ٧- يقوم رئيس القسم بتفويض أحد الأساتذة من أعضاء مجلس القسم للقيام بمهامه و إختصاصاته بالقسم في حالة غيابه لظروف طارئة.

مدير وحدة ضمان الجودة

د/مرحاب محمد عبدالله

منسق معيار القيادة و الحوكمة

ط/الشيماء إبراهيم عبدالعزيز